

Рассмотрено
на Ученом совете от 22.06.2023г.
Протокол № 4

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ
С ЦЕЛЬЮ ПОЛУЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ОБ
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ
ВЫПУСКНИКОВ БИИК СибГУТИ**

ответственный исполнитель:
методист УМО БИИК «СибГУТИ»
Красовская Н.В.

В рамках внутренней оценки качества образовательной деятельности в СибГУТИ был проведено анкетирование работодателей с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников программ высшего образования очной формы обучения. Опрос проводился в период с 1 по 30 июня 2023 года. Анкетирование проводилось в онлайн формате на сайте БИИК СибГУТИ. Анкету заполнили представители одиннадцати компаний, преимущественно, сферы информационных технологий и телекоммуникаций:

1. Общество с ограниченной ответственностью «ЮНИКОМ»;
2. Бурятский филиал Публичного акционерного общества «Ростелеком»;
3. УФС РБ -ФЛ ФГУП «Почта России»;
4. Акционерное общество «Воентелеком»;
5. Улан-удэнское приборостроительное производственное объединение;
6. Филиал федерального государственного унитарного предприятия; «Российское и телевизионное и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр РБ»
7. ООО БПП «Конус»
8. Публичного акционерного общества «Мегафон» Бурятского регионального отделения.
9. Общество с ограниченной ответственностью «Алмаз-Электро»
10. Общество с ограниченной ответственностью «Байкалсофт»
11. Акционерное общество «Улан-Удэнский авиационный завод»

Почти треть организаций - работодателей отметили, что представители организации участвуют в проведении государственной итоговой аттестации в БИИК СибГУТИ, 9% - указали, что хотели бы участвовать.

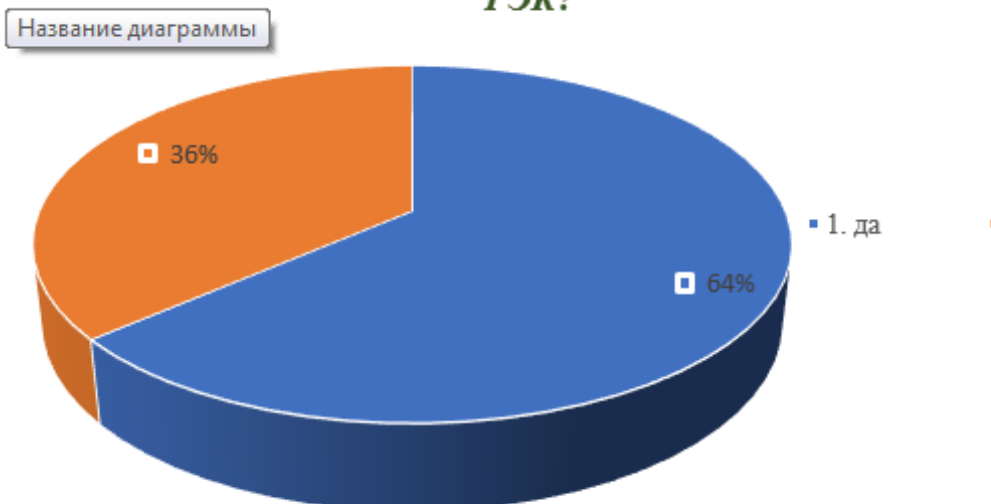


В качестве председателей государственных экзаменационных комиссий участвуют представители 36% опрошенных организаций.



Членами государственных экзаменационных комиссий являются представители 64% организаций.

Участвуют ли Вы или представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий БИИК СибГУТИ в качестве членов ГЭК?



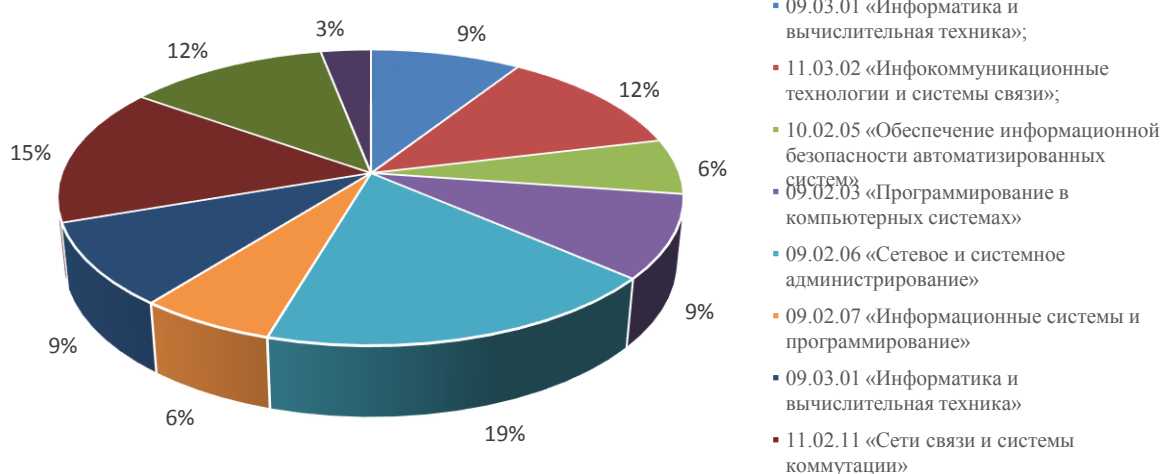
Практически все организации (91%) принимают обучающихся на практику, а 64% работодателей проводят стажировки для обучающихся / выпускников СибГУТИ:



На вопрос о выборе направления подготовки (специальности) выпускников БИИК СибГУТИ очной формы обучения 2020, 2021, 2022 гг. выпуска, трудоустроенных в организациях, наиболее часто упоминались направления подготовки 09.02.06, 11.02.11, 11.03.02, 11.02.09.

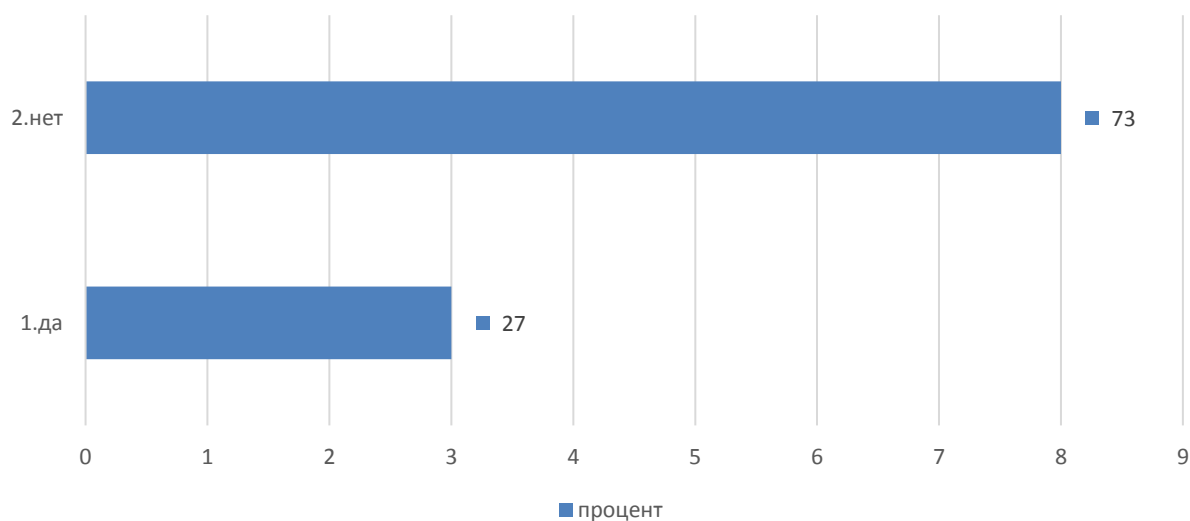
Доля работодателей, указавших направления подготовки/специальности трудоустроенных на предприятиях выпускников БИИК СибГУТИ, представлена на гистограмме:

Направления подготовки/специальности трудоустроенных на предприятиях выпускников БИИК СибГУТИ, (выделите нужные направления):



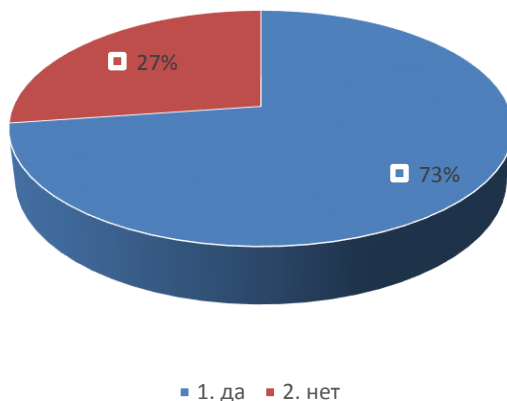
В рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования участвует почти 27% организаций.

Участвует ли Ваша организация (предприятие) в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования?



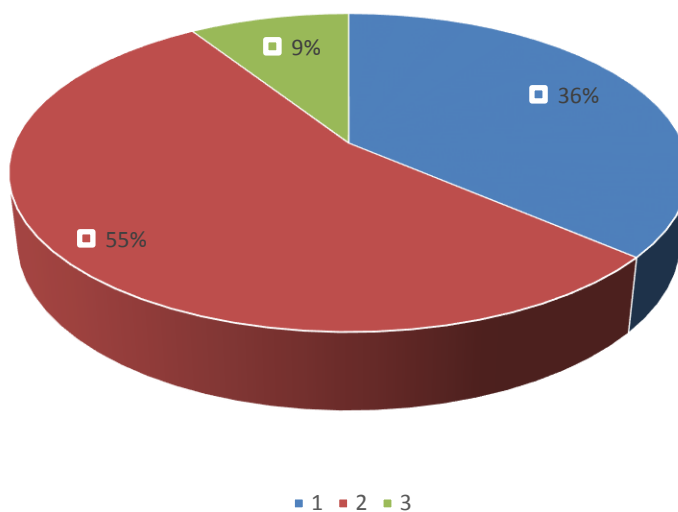
Представители 73% организаций отметили, что на предприятии трудоустроены выпускники БИИК СибГУТИ, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения.

Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники БИИК СибГУТИ, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?



Более 90% работодателей отметили, что компетенции выпускников БИИК СибГУТИ, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют (полностью, в основном и частично) профессиональным стандартам.

Насколько компетенции выпускников БИИК СибГУТИ, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?



Подавляющее большинство работодателей (93%) удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников БИИК СибГУТИ.



Большинство (63%) работодателей удовлетворены (полностью, в основном, частично) уровнем практической подготовки выпускников университета.



Более 90% работодателей удовлетворены коммуникативными навыками, способностью выпускников к командной работе и их лидерскими качествами.



Способностью выпускников к разработке и реализации проектов удовлетворены более 80% работодателей.

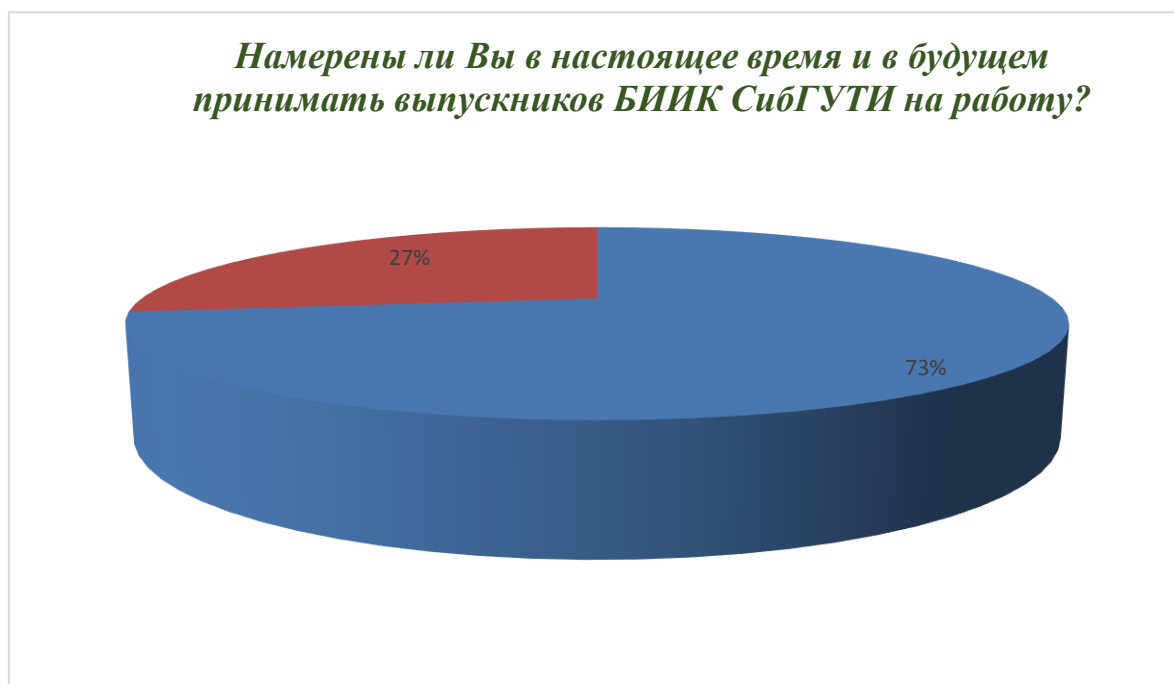


За последний год, по оценке работодателей было принято на работу 16 человек

91% работодателей удовлетворены (в разной степени) способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию.



На вопрос о намерении принимать выпускников БИИК СИБГУТИ на работу, более 70 % работодателей ответили, что готовы.



На вопрос о формах делового сотрудничества с БИИК СибГУТИ респонденты ответили:



Среди основных достоинств подготовки выпускников СибГУТИ, отмеченных работодателями (можно было выбрать несколько вариантов ответа) наиболее высокие оценки получили: Желание выпускников работать - 24% и Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации - 24%.

Профессионализм – 17%.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников СибГУТИ, отмеченных работодателями (можно было выбрать несколько вариантов ответа) 58% работодателей отметили недостаточный уровень практической подготовки.



По мнению работодателей для успешного трудоустройства выпускников БИИК СибГУТИ им необходимы дополнительные знания и умения:

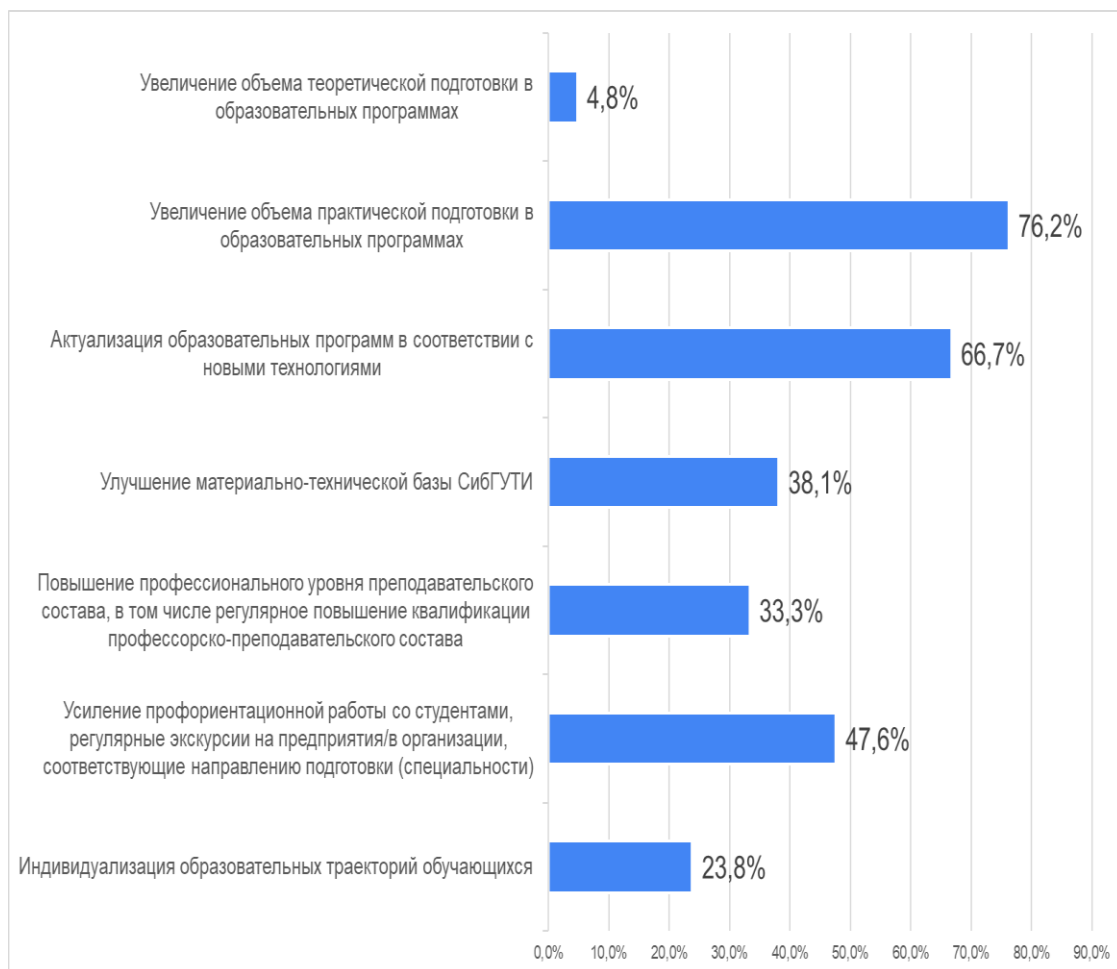
- Проактивность;
- Умение учиться и осваивать новое, находить решение в нестандартных ситуациях;
- Способность самостоятельно находить информацию;
- Умение проявлять интерес к работе;
- Иметь опыт участия в технических конференциях, иметь опыт публичных выступлений;
- Сметное дело в области строительства сооружений связи,

- проектирование, проект менеджеры, знание лкс;
- Развитие и управление беспилотными системами.

- Способность работать в условиях многозадачности
- Готовность брать на себя ответственность
- Нацеленность на результат
- Умение организовать собственную работу и работу в коллективе
- Иметь опыт проектной деятельности и практической работы
- Иметь базовые знания в сфере промышленной энергетики
- Владеть разговорным английским языком (уровень от B2)
- Владеть нормативно-правовой базой знаний
- Иметь прикладные знания ИТ



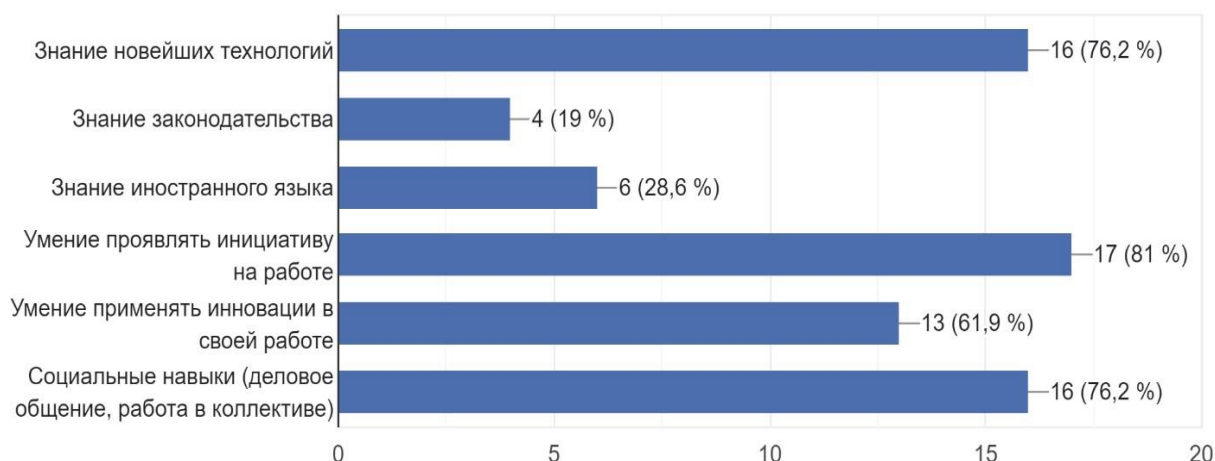
Для повышения качества подготовки выпускников СибГУТИ, по мнению работодателей необходимы изменения в образовательных программах. 76,2% работодателей отметили необходимость увеличения объема практической подготовки в образовательных программах. 67% опрошенных отметили необходимость актуализации образовательных программ в соответствии с новыми технологиями. 48% обратили внимание на усиление профориентационной работы со студентами, проведение регулярных экскурсий на предприятия/в организации, соответствующие направлению подготовки (специальности).



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников СибГУТИ Вас интересуют больше всего?» 81% опрошенных отметили умение проявлять инициативу на работе, 76% - знания новейших технологий и социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе).

Какие профессиональные качества выпускников СибГУТИ Вас интересуют больше всего?

21 ответ



Предложения работодателей - участников опроса по улучшению подготовки выпускников в СибГУТИ:

- Открывать, как можно больше рабочих лабораторий, для отработки практических навыков, с реальным оборудованием. Привлекать спонсоров.
- Увеличить период практики на старших курсах. Отдать приоритет на прохождения практики на производственных предприятиях, а не на кафедрах института.
- Использовать индивидуальные планы обучения с возможностью выбора студентами факультативных занятий; повысить лояльность преподавателей по отношению к студентам; материально стимулировать студентов: повышение стипендии, за активность и научную работу - платить премии; обновить учебные материалы с учетом новых технологий и современных изменений.
- Вовлекать студентов в НИОКР, проектную деятельность, стартапы, трудоустройство во время обучения.
- Давать практические навыки на тренажерах СЗИ' стендах.
- Обновить учебные курсы в соответствии с мировыми трендами.